

Drøftelse af arbejdsmiljø

25/248 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

I starten af oktober blev der udsendt information om tilbud vedrørende betalt influenzavaccination som medarbejder i Staben samt information om smitteforebyggelse og gode råd – og vaner fra Sundhedsstyrelsen.

Drøftelse af arbejdsulykker Der har været 5 arbejdsulykker på administrationens område i tredje kvartal af 2025, sammenlignet med 2024, var der 2 arbejdsulykker i tredje kvartal. I første, andet og tredje kvartal af 2025 har der været 13 arbejdsulykker i alt. I hele 2024 var der 16 arbejdsulykker på administrationens område.

Drøftelse af fraværstatistik Til og med oktober 2025 har der været et gennemsnitlig sygefravær på Fællesforvaltningsdirektørens område på 4,6 %, hvilket er en lille stigning på 0,1% fald på 0,6% sammenlignet med opgørelsen til og med juli 2025 hvor det gennemsnitlige sygefravær var 4,5%. På Velfærdsdirektørens område er det gennemsnitlige sygefravær 10,1%, hvilket er en stigning på 0,3% sammenlignet med opgørelsen til og med juli 2025 hvor det gennemsnitlige sygefravær var 9,8%. På begge områder vedrører tallene kun det administrative personale.

Til og med oktober 2024 lå det gennemsnitlige sygefraværet på 5,7% på Fællesforvaltningsdirektørens område og på 5,6% på Velfærdsdirektørens område. Det samlede gennemsnitlige fravær for begge direktørområder var til og med oktober 2024 var 5,6% og er 5,5% i 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 10-12-2025

Medarbejdersiden orienterer om, at der på formødet har været en opmærksomhed på en lille stigning i sygefraværet for det administrative personale. Dette har været undersøgt, og der er forud for mødet indhentet forklaringer fra socialchefen og børne- og familiechefen. Årsagerne er primært medarbejdere, der er på vej tilbage fra langtidssygemelding, samt fravær i forbindelse med ophør af stilling.

På medarbejdersiden har der været rejst et punkt omkring beredskab og førstehjælp. Hvor der gøres opmærksom på, at en hjertestarter på rådhuset ikke er i optimal drift. Dette er man blevet opmærksom på efter et førstehjælpskursus i arbejdsmarkedsafdelingen. Ledersiden videregiver informationen til husrådet om at se nærmere på hjertestarteren.

Førstehjælpskurset blev faciliteret af en konsulent fra Beredskab- og Sikkerhed, hvor der blev gjort opmærksom på, at vi som kommune kan få leveret en ydelse omkring krisepsykolog der kan være tilgængelig på arbejdspladsen inden for 1,5 time. Det er ydelse vi ikke skal betale ekstra for. Der aftales, at mulighederne for dette undersøges nærmere i 2026.

Endeligt gøres der opmærksom på, at der på flere områder har været tilbud om influenzavaccine på arbejdspladsen. Erfaringen er, at dette har givet markant flere vaccinationer blandt de ansatte.

Erfaringerne inddrages i det kommende arbejde med at udbyde opgaven med vaccination til kommunens ansatte efteråret 2026.

Afbud:

Helle Kirkegård

Bilag:

1 - 3840970 Åben Smitte forebyggelse til medarbejderne (94193/25) (H)

2 - 3840969	Åben	Gode råd gode vaner Sundhedsstyrelsen	(94192/25)	(H)
3 - 3841148	Åben	Fraværstatistik ultimo oktober	(94322/25)	(H)
4 - 3841149	Åben	Ulykkesstatistik ultimo oktober	(94323/25)	(H)